



## KAMU HİZMETİ KOMİSYONU BAŞKANLIĞI

Sayı: KHK/0/00/39/65/2-A/17

10 Kasım, 2017

KKTC Cumhurbaşkanlığı  
KKTC Cumhuriyet Meclisi Başkanlığı  
KKTC Başbakanlığı  
KKTC Bakanlıkları  
KKTC Müstakil Daire Başkanlıkları

GENELGE NO: 53/2017

### ÇALIŞMA DAİRESİ TERFİ KADROLARI MÜNHAL İLANI VE SINAVLARI DUYURUSU

<u>Münhal Kadro Adı</u>	<u>Münhal Kadro Adedi</u>	<u>Muhtemel Münhal Yerleri</u>
II. Derece Müdür Muavini	1	Lefkoşa
III. Derece Çalışma Bölge Amiri	1	Lefkoşa
I. Derece Kıdemli Çalışma Memuru	1	Girne
I. Derece Kıdemli Çalışma Müfettişi	2	Girne (1), Gazimağusa (1)
I. Derece Kıdemli Teknik Müfettiş	2	Girne (1), Lefkoşa(1)

**EKTEKİ HİZMET ŞEMALARINDA BELİRTİLEN  
ARANAN NİTELİKLERİ TAŞIYAN ADAYLARDAN BAŞVURU KABUL EDİLECEKTİR.**

#### 1. Başvurular

Münhal mevkiler için aranan nitelikleri taşıyan adaylar başvurularını, Kamu Hizmeti Komisyonu'nun <http://khk.kamunet.net> adresindeki web sitesinden veya Kamu Hizmeti Komisyonu Dairesi'nden temin edilebilen dilekçe formları (**Form Gen.1**) üzerinde yapmalıdır. Başvurular sınav harcı makbuzu ve Personel Dairesi tarafından kontrol edilmiş, kurumu tarafından onaylanmış 2014, 2015 ve 2016 yıllarına ait Performans Değerlendirme Formlarının fotokopileri ile birlikte en geç **19 Aralık, 2017 Salı** günü çalışma saati bitimine kadar, Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanlığı'na kurumları aracılığı ile ulaştırmalıdır.

#### 2. Sınav Tarihi ve Sınav Yerleri

Konu münhal mevkiler için Yazılı Yarışma Sınavı **5 Mart, 2019 Salı** günü yapılacaktır. Sınav saati ve adayların sınava gireceği yerler en geç sınav tarihinden 3 gün önce Kamu Hizmeti Komisyonu'nun <http://khk.kamunet.net> adresindeki web sayfasından KKTC Kimlik Numarası ve Aday Numarası ile duyurulacaktır.

Adaylara ayrıca yazılı olarak sınava çağrı yapılmayacaktır.

Konu Sınav merkezine yazılı ve/veya sözlü yarışma sınavı amacıyla gelen engelli kamu görevlilerinin sınava gelmeden önce şahsen veya kurumu aracılığı ile engelinin ne olduğu ve derecesi hususunda Kamu Hizmeti Komisyonu'na bilgi verilmesi halinde kolaylık sağlanması için gerekli önlemler alınacaktır.

#### 3. Sınava Başvuru Ücreti

Sınav başvuru ücreti **34.50 TL** olup, başvurudan önce Gelir ve Vergi Dairesi'ne veya şubelerine yatırılarak, makbuzunun alınması gerekmektedir.

#### 4. Sınav Yöntemi, Süre ve Konuları

Yazılı Yarışma Sınavı **çoktan seçmeli** yöntemle yapılacaktır. Sınav toplam 50 sorudan oluşacak ve sınav süresi 75 dakika olacaktır. Adaylar, münhal ilan edilen mevkilerin bağlı bulunduğu hizmet sınıfı için 2005 Kamu Görevlileri Sınav Tüzüğü'nde öngörülmüş olan ve aşağıda verilen sınav konularından sorumlu tutulacaklardır

##### **Tüm Münhal Mevkileri İçin Sınav Konuları:**

1. Kamu Görevlileri Yasası
2. İyi İdare Yasası
3. Çalışma Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasası
4. İş Yasası
5. Engellileri Koruma, Rehabilitasyon ve İstihdam Yasası
6. Türkiye Cumhuriyeti ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti İşgücü Andlaşması (Onay) Yasası
7. Basın İş Yasası
8. İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası
9. Asgari Ücretler Yasası
10. Yabancıların Çalışma İzinleri Yasası
11. Bilgi Edinme Hakkı Yasası
12. Kamu Görevlileri Performans Değerlendirme Tüzüğü
13. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Danışma Meclisinin Oluşumu, Toplanması ve Çalışma Esasları Tüzüğü
14. İşgücü Planlama ve Geliştirme Merkezi Tüzüğü
15. Basınçlı Kaplar Denetim Tüzüğü
16. Kaldırma Cihazları ve Aksamları Denetim Tüzüğü
17. Asansörler Denetim Tüzüğü
18. İnşaatlarda İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü
19. Genç Kişilerin İstihdamı Tüzüğü
20. İşverenlerin İşçi İstemlerini Çalışma Dairesi'ne Bildirmeleri Tüzüğü
21. Özürlüleri İstihdam, İşyeri Koşulları ve Özürlülere Yapılacak Yardımlar Tüzüğü
22. Kamuda Çalışan Özürlülerin Hak ve Ödevleri Tüzüğü
23. Özel Sektörde Engelli İstihdamının Desteklenmesi Tüzüğü
24. İşyerlerinde Asgari Sağlık ve Güvenlik Koşulları Tüzüğü
25. Çalışanlar Tarafından Kullanılan İş Ekipmanlarının Asgari Sağlık ve Güvenlik Koşulları Tüzüğü
26. Kişisel Koruyucu Donanımın İşyerlerinde Kullanımı Tüzüğü
27. Güvenlik ve Sağlık İşaretleri Tüzüğü
28. Yüklerin Elle Taşınmasında Asgari Sağlık ve Güvenlik Koşulları Tüzüğü
29. Çalışanların Maruz Kaldıkları Gürültü Riskine Karşı Asgari Sağlık ve Güvenlik Koşulları Tüzüğü
30. İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmeti Veren Kişilerin Sertifikalandırılması ve Kuruluşların Yetkilendirilmesi Tüzüğü
31. İşyerlerinde Risk Değerlendirmesi Esasları Tüzüğü
32. Patlayıcı Ortamda Çalışanların Sağlık ve Güvenlik Koşulları Tüzüğü
33. Hamile, Yeni Doğum Yapmış veya Emziren Çalışanların İşyerinde Sağlık ve Güvenliklerinin Korunması Tüzüğü
34. Yabancıların Çalışma İzinleri Tüzüğü
35. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Danışma Meclis Toplantısı ile Çalışma Usul ve Esasları Yönetmeliği
36. İstihdam Danışma Kurulu Toplantısı ile Çalışma Usul ve Esasları Yönetmeliği
37. Özürlüleri Koruma, Rehabilitasyon ve İstihdam Komitesi Toplantısı ile Çalışma Usul ve Esasları Yönetmeliği
38. Özürlüler Komitesi Toplantısı ile Çalışma Usul ve Esasları Yönetmeliği
39. Genel Kültür (Güncel Konular, Kıbrıs Tarihi ve Kıbrıs Coğrafyası)

**2005 Kamu Görevlileri Sınav Tüzüğü'nde öngörülen ve yukarıda verilen yasalar ve tüzükler değişiklikleri ile dikkate alınmalıdır.**

#### 5. Yazılı Sınavda Uyulması Gereken Kurallar

Adayların sınava girerken kimliklerini doğrulayacak bir belgenin (kimlik kartı, pasaport veya sürüş ehliyeti) aslını ibraz etmeleri gerekmektedir. Kimliğini belgeleyemeyen adaylar sınava alınmayacaktır.

Sınavda hesap makinesi ve benzeri cihazlar kesinlikle kullanılmayacak, cep telefonları ise sınav salonu içerisinde kapalı tutulacaktır.

Sınavda uyulması gereken diğer kurallar soru kitapçıklarından okunarak bu kurallara titizlikle uyulacaktır.

Kurallara aykırı davranan kişilerin sınavı geçersiz sayılacaktır.

## 6. Yazılı Sınav Kağıtlarının Değerlendirilmesi ve Sonuçlarının Açıklanması ve Sözlü Yarışma Sınavı.

Sınav kağıtlarının değerlendirilmesi, Kamu Hizmeti Komisyonu Sınav İşleri Müdürlüğü'nde, optik okuyucu tarafından değerlendirilecektir.

Sınav 100 puan üzerinden yapılacak ve **başarı puanı 50 ve üzeri puan** olacaktır. Münhal sayısının bir buçuk katı kadar en yüksek başarıyı gösteren adaylar sözlü yarışma sınavına (mülakat) çağrılacaktır.

Sözlü Yarışma Sınavına çağrılan adaylar 2005 Kamu Görevlileri Sınav Tüzüğü uyarınca aşağıdaki kriterler çerçevesinde değerlendirmeye tabi tutulacaktır.

- a) Kıdem (20 Puan)
  - b) Yabancı Dil (15 Puan)
  - c) Performans Değerlendirme (15 Puan)
  - d) Görevi sırasında görevi ile ilgili kazandığı nitelikler (20 Puan)
    - Görevi ile ilgili yapmış olduğu ön lisans, lisans ve yüksek lisans üstü öğrenim (5 Puan)
    - Yurtiçi veya yurtdışı Hizmetiçi Eğitim, Seminer, Konferansa katılmak veya eğitmen olarak görev almak (Her belge 5 puan toplam 15 puanı geçemez)
- Yapılacak mülakat aşağıdaki kıstaslar çerçevesinde düzenlenecektir.
- Görevi ile ilgili kendini ifade etme (20 Puan)
  - Genel Değerlendirme (10 Puan)

**Adayların müracaatlarında yukarıdaki kriterlerin değerlendirilmesi için gerekli olan ve kurumları tarafından onaylanan belgeleri başvuru formlarıyla birlikte kurumları aracılığıyla Komisyonumuza ulaştırmalıdır.**

Ancak herhangi bir nedenle gönderilemeyen belgeler genelgemizin ilan tarihinden önceki bir tarihi içermesi şartıyla belirlenecek mülakat tarihine kadar Komisyonumuza ulaştırılabilir.

## 7. Sınav Sonucuna İtiraz

Sınavdan sonra açıklanacak ilk sınav sonuçları, itiraza açık "Kesin Olmayan Geçici Sonuçlar"dır.

İtiraz, sınav sonuçlarının Kamu Hizmeti Komisyonu web sayfasında açıklanmasından sonra en geç 3 iş günü içerisinde yazılı olarak, Gelir ve Vergi Dairesi veya şubelerine yatırılacak sınav ücretinin yarısı tutarındaki itiraz ücreti makbuzu ile birlikte Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanlığı'na yapılabilir. Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanlığı, yapılan itirazları makul bir süre içerisinde değerlendirerek, sonucu itiraz edene bildirir. Ayrıca Komisyon'a yapılacak yazılı itirazlarda, yapılan araştırma ve inceleme sonucunda haklı bulunulması halinde itiraz ücreti itiraz edene iade edilir.

İtirazların değerlendirilmesinin tamamlanmasından sonra, açıklanan liste son şeklini alarak "Kesin Sınav Sonuçları" olarak duyurulur.

## 8. I. Derece Kıdemli Çalışma Memuru, I. Derece Kıdemli Çalışma Müfettişi ve I. Derece Teknik Müfettiş Kadrolarının Doldurulma Yöntemi

Konu münhal mevkileri 7/1979 sayılı Kamu Görevlileri Yasası'nın 8 Mayıs, 2006 tarihinde yürürlüğe giren ve esas yasanın 58'inci maddesinde değişiklik yapan 44/2006 sayılı Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası ve 1 Ocak, 2007 tarihinde yürürlüğe giren ve esas yasanın 73'üncü maddesinde değişiklik yapan 97/2007 sayılı Kamu Görevlileri (Değişiklik No:2) Yasası çerçevesinde doldurulacaktır.

## 9. I. Derece Kıdemli Çalışma Memuru, I. Derece Kıdemli Çalışma Müfettişi ve I. Derece Teknik Müfettiş Kadrolarının Aranan Nitelikleri

Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası kuralları çerçevesinde; konu kadrolara müracaat edecek adaylardan, Çalışma Dairesi'nde münhal kadronun bir alt derecesinde 3 fiilli hizmet yılına ilaveten kamu görevinde sürekli personel veya işçi veya geçici veya sözleşmeli personel olarak en az 4 yıl çalışmış olmak koşulu aranacaktır.

## **10. Sınav Öncesi ve Sonrası Tüm Bilgi ve Gelişmeler ile Duyuru ve Çağrılar KHK Web Sitesi**

### **Kanalıyla Yapılacak**

Süratli, doğru ve geniş bilgi akışı ve haberleşme için **KHK Web Sitesi** önceliği dikkate alınarak, adaylar tarafından sürekli olarak izlenmesi gerekmektedir.

Yazılı sınav sonrasındaki sözlü sınavların (mülakat) duyuru ve çağrıları da sadece KHK Web Sitesi'nden yapılacaktır.

**Gürsel Selengin**  
**Kamu Hizmeti Komisyonu**  
**Başkan Vekili**

BZK/PÖ