



KAMU HİZMETİ KOMİSYONU BAŞKANLIĞI

Sayı: KHK/0/00/16/68/3-A/15

23 Temmuz, 2015

GENELGE NO:17/2015

PERSONEL DAİRESİ MÜNHAL TERFİ KADROSU İLANI VE SINAVI DUYURUSU

<u>Münhal Kadro Adı</u>	<u>Münhal Kadro Adedi</u>
II. Derece I. Sınıf İdare Memuru	3

**EKTEKİ HİZMET ŞEMASINDA BELİRTİLEN
ARANAN NİTELİKLERİ TAŞIYAN ADAYLARDAN BAŞVURU KABUL EDİLECEKTİR.**

1. Başvurular

Münhal mevki için aranan nitelikleri taşıyan adaylar başvurularını, Kamu Hizmeti Komisyonu'nun <http://khk.kamunet.net> adresindeki web sitesinden veya Kamu Hizmeti Komisyonu Dairesi'nden temin edilebilen dilekçe formları (**Form Gen.1**) üzerinde yapmalı ve sınav harcı makbuzu, **2012, 2013 ve 2014** yıllarına ait Performans Değerlendirme Formları ile birlikte en geç **10 Ağustos, 2015 Pazartesi** günü çalışma saati bitimine kadar, Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanlığı'na kurumları aracılığı ile ulaştırmalıdır.

2. Sınav Tarihi ve Sınav Yerleri

Sınav **19 Ağustos, 2015 Çarşamba** günü yapılacaktır. Sınav saati ve adayların sınava gireceği yerler başvuruların tamamlanmasından sonra Kamu Hizmeti Komisyonu'nun <http://khk.kamunet.net> adresindeki web sayfasından KKTC Kimlik Numarası ve Aday Numarası ile duyurulacaktır.

Adaylara ayrıca yazılı olarak sınava çağrı yapılmayacaktır.

3. Sınav Ücreti

Sınav ücreti **30 TL** olup, başvurudan önce Gelir ve Vergi Dairesi'ne veya şubelerine yatırılarak, makbuzunun alınması gerekmektedir.

4. Sınav Yöntemi, Süre ve Konuları

Yazılı Yarışma Sınavı **çoktan seçmeli** yöntemle yapılacak ve adaylara cevaplamaları için toplam 50 soru sorulacaktır. Sınav süresi 75 dakika olacaktır. Adaylar, münhal ilan edilen mevkinin bağlı bulunduğu hizmet sınıfı için 2005 Kamu Görevlileri Sınav Tüzüğü'nde öngörölmüş olan ve aşağıda belirtilen sınav konularından sorumlu tutulacaklardır.

SINAV KONULARI

- Anayasa
- 7/1979 sayılı Kamu Görevlileri Yasası
- 77/1989 sayılı Personel Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasası
- 26/1977 sayılı Emeklilik Yasası'nın (İkinci Kısım, Emekliye Ayrılma Usulleri)
- 2001 İzinlerin Kullanımı ve Uygulanacak Yöntem ile İlgili Usul ve Esaslar Tüzüğü
- Kamu Görevlileri Performans Değerlendirme Tüzüğü
- 1979 Yolluk ve İaşe – İbate Tüzüğü
- Teknik Kurulların Oluşumu, Çalışma Usul ve Esasları Tüzüğü
- Türkçe
- Genel Kültür (Güncel Konular ile Kıbrıs Tarihi ve Coğrafyası)

2005 Kamu Görevlileri Sınav Tüzüğü'nde öngörülen ve yukarıda verilen yasa ve tüzükler değişiklikler ile dikkate alınmalıdır.

5. Yazılı Sınavda Uyulması Gereken Kurallar

Adayların sınava girerken KKTC Kimlik Kartı veya kimliğini doğrulayan bir belge ibraz etmeleri gerekmektedir. Kimliğini belgeleyemeyen adaylar sınava alınmayacaktır.

Sınavda hesap makinesi ve benzeri cihazlar kesinlikle kullanılmayacak, cep telefonları ise sınav salonu içerisinde mutlaka kapalı tutulacaktır.

Sınavda uyulması gereken diğer kurallar soru kitapçıklarından okunarak bu kurallara titizlikle uyulacaktır.

Kurallara aykırı davranan kişilerin sınavı geçersiz sayılacaktır.

6. Yazılı Sınav Kağıtlarının Değerlendirilmesi ve Sonuçlarının Açıklanması ve Sözlü Yarışma Sınavı.

Sınav kağıtları Kamu Hizmeti Komisyonu Sınav İşleri Müdürlüğü'nde, optik okuyucu tarafından değerlendirilecektir.

Sınav 100 puan üzerinden yapılacak ve **başarı 50 ve üzeri puan** olacaktır. Münhal sayısının bir buçuk katı kadar en yüksek başarıyı gösteren adaylar sözlü yarışma sınavına (mülakat) çağrılacaktır.

Sözlü Yarışma Sınavına çağrılan adaylar 2005 Kamu Görevlileri Sınav Tüzüğü uyarınca aşağıdaki kriterler çerçevesinde değerlendirmeye tabi tutulacaktır.

- Kıdem (20 Puan)
 - Yabancı Dil (15 Puan)
 - Performans Değerlendirme (15 Puan)
 - Görevi sırasında görevi ile ilgili kazandığı nitelikler (20 Puan)
 - Görevi ile ilgili yapmış olduğu ön lisans, lisans ve yüksek lisans üstü öğrenim (5 Puan)
 - Yurtiçi veya yurtdışı Hizmetiçi Eğitim, Seminer, Konferansa katılmak veya eğitmen olarak görev almak (Her belge 5 puan toplam 15 puanı geçemez)
- Yapılacak mülakat aşağıdaki kıstaslar çerçevesinde düzenlenecektir.
- Görevi ile ilgili kendini ifade etme (20 Puan)
 - Genel Değerlendirme (10 Puan)

Adaylar, müracaatlarında yukarıdaki kriterlerin değerlendirilmesi için gerekli olan belgeleri başvuru formlarıyla birlikte kurumları aracılığıyla Komisyonumuza ulaştırmalıdır. Son başvuru tarihinden sonra Komisyonumuza ulaştırılacak belgeler değerlendirmeye alınmayacaktır.

Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanlığı'na yazılı ve /veya sözlü yarışma sınavı (mülakat) amacıyla gelen engelli kamu görevlilerinin sınava gelmeden önce şahsen veya kurumu aracılığı ile engelinin ne olduğu ve derecesi hususunda Kamu Hizmeti Komisyonuna bilgi verilmesi halinde kolaylık sağlanması için gerekli önlemler alınacaktır.

7. Sınav Sonucuna İtiraz

Sınavdan sonra açıklanacak ilk sınav sonuçları, itiraza açık "Kesin Olmayan Geçici Sonuçlar"dır.

İtiraz, sınav sonuçlarının Kamu Hizmeti Komisyonu web sayfasında açıklanmasından en geç 3 iş günü içerisinde yazılı olarak, Gelir ve Vergi Dairesi veya şubelerine yatırılacak sınav ücretinin yarısı tutarındaki itiraz ücreti makbuzu ile birlikte Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanlığı'na yapılabilir. Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanlığı, yapılan itirazları makul bir süre içerisinde değerlendirerek, sonucu itiraz edene bildirir. Ayrıca Komisyona yapılacak yazılı itirazlarda, yapılan araştırma ve inceleme sonucunda haklı bulunulması halinde itiraz ücreti itiraz edene iade edilir.

İtirazların değerlendirilmesinin tamamlanmasından sonra, açıklanan liste son şeklini alarak "Kesin Sınav Sonuçları" olarak duyurulur.

8. Münhal Mevkinin Doldurulma Yöntemi

Konu kadro 8 Mayıs, 2006 tarihinde yürürlüğe giren ve esas yasanın 58'inci maddesinde değişiklik yapan 44/2006 sayılı Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası ve 1 Ocak, 2007 tarihinde yürürlüğe giren ve esas yasa'nın 73'üncü maddesinde değişiklik yapan 97/2007 sayılı Kamu Görevlileri (Değişiklik No:2) Yasası çerçevesinde doldurulacaktır.

9. Aranılan Nitelikler

Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası kuralları çerçevesinde; konu kadroya müracaat edecek adaylardan, münhal kadronun bir alt derecesi olan İdari Hizmetler Sınıfı'nda, III. Derece II. Sınıf İdare Memuru olarak 3 fiilli hizmet yılına ilaveten kamu görevinde sürekli personel veya işçi veya geçici veya sözleşmeli personel olarak en az 4 yıl çalışmış olmak koşulu aranacaktır.

10. Sınav Öncesi ve Sonrası Tüm Bilgi ve Gelişmeler ile Duyuru ve Çağrılar KHK Web Sitesi Kanalıyla Yapılacaktır

Süratli, doğru ve geniş bilgi akışı ve haberleşme için **KHK Web Sitesi** önceliği dikkate alınarak, adaylar tarafından sürekli olarak izlenmesi gerekmektedir.

Yazılı sınav sonrasındaki sözlü sınavların (mülakat) duyuru ve çağrıları da sadece KHK Web Sitesi'nden yapılacaktır.

Kamil Kayral
Kamu Hizmeti Komisyonu
Başkanı

MÖ/ÖNK