



KAMU HİZMETİ KOMİSYONU BAŞKANLIĞI

Sayı: KHK/0/00/2/2014-A/15

9 Aralık, 2015

KKTC Cumhurbaşkanlığı
KKTC Cumhuriyet Meclisi Başkanlığı
KKTC Başbakanlığı
KKTC Bakanlıkları
KKTC Müstakil Daire Başkanlıklar

GENELGE NO: 49/2015

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ DAİRESİ MÜNHAL İLK ATAMA KADROLARI İLANI VE SINAVLARI DUYURUSU

Münhal Kadro Adı	Münhal Kadro Adedi
III. D. Psikolog	1
III. D. Şiddeti Önleme ve Ayrımcılıkla Mücadele Memuru	1
III. D. Ekonomi, Planlama ve Eğitim Memuru	1
III. D. Hukuk Uygulama ve İzleme Memuru	1

EKTEKİ HİZMET ŞEMALARINDA BELİRTİLEN
ARANAN NİTELİKLERİ TAŞIYAN ADAYLARDAN BAŞVURU KABUL EDİLECEKTİR.
[HİZMET ŞEMASI İÇİN TIKLAYIN](#)

1. Başvurular

(1) Münhal mevkiler için aranan nitelikleri taşıyanlardan Kamu Hizmeti Komisyonu'na yapılacak başvurular, 14 Aralık, 2015 – 15 Ocak, 2016 tarihleri arasında kabul edilecektir.

(2) Adayların Kamu Hizmeti Komisyonu web sayfasından indirecekleri veya Kurumumuzdan alacakları [başvuru formlarını](#) doldurarak, yukarıdaki tarihler arasında Kamu Hizmeti Komisyonu'na gerekli diğer belgelerle birlikte vermeleri gerekmektedir.

2. Sınav Tarihi ve Sınav Yerleri

Münhal mevkiler için sınav tarihi ve adayların sınava gireceği yerler, başvuruların tamamlanmasından sonra Kamu Hizmeti Komisyonu'nun <http://khk.kamunet.net> adresindeki web sitesinden başvuru sırasında verilen “Alındı Belgesi” nin üzerinde belirtilen “Başvuru Numarası” ile duyurulacaktır.

Ayrıca sınav tarihi ve sınav saati sınava girmeye hak kazanan adayların cep telefonlarına SMS (kısa mesaj) yoluyla gönderileceğinden başvuru formu doldurulurken cep telefonu numaralarının doğru ve güncel olmasına özen gösterilmelidir.

Adaylara ayrıca yazılı olarak sınava çağrı yapılmayacaktır.

Konu sınav merkezine yazılı yarışma sınavı amacıyla gelecek olan engelli adayların sınava gelmeden önce engelini ne olduğu ve derecesi hususunda Kamu Hizmeti Komisyonu'na bilgi vermeleri halinde kolaylık sağlanması için gerekli önlemler alınacaktır.

3. Sınav Ücreti

Sınav ücreti **30 TL** olup, başvurudan önce Gelir ve Vergi Dairesi'ne veya şubelerine yatırılarak, makbuzunun alınması gerekmektedir.

4. Aranılan Nitelikler

A) Mühhal kadrolar için aranılan GENEL KOŞULLAR:

1. Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşı olmak;
2. Onyedinci yaşını bitirmiş olmak;
3. Kamu Görevlileri Yasası'nda öngörülen hizmet sınıflarına girebilmede aranılan öğrenim koşullarını taşımak;
4. Kamu haklarından yasaklı bulunmamak;
5. Bir yıldan fazla hapis cezasına çarptırılmamış olmak veya rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtekârlık, irtikâp, ırza geçme, hileli iflas ve benzeri yüz kızartıcı suçlardan dolayı mahkûm olmamış olmak; Ancak, on altı yaşından küçükken yukarıda öngörülen suçları işleyenlere, bu bend kuralları uygulanmaz ve kamu görevine girme hakları saklıdır.
6. Yurt ödevi (mücahitlik veya askerlik) yükümlülüğünü yerine getirmiş olmak;
7. Atanacağı görevi sürekli olarak yapmasına engel olabilecek bedensel bir hastalık veya sakatlığı veya akıl hastalığı bulunmadığı Devlet Hastanesi Sağlık Kurulu raporuyla onaylanmış olmak;
8. Kamu görevinden emekli maaşı çekmemiş olmak veya disiplin suçundan ötürü daha önce kamu görevinden azledilmemiş olmak; (görevden uzaklaştırılmamış olmak)

B) Mühhal kadrolar için aranılan ÖZEL KOŞULLAR:

Konu mühhal kadrolara başvuracak tüm adayların ekteki hizmet şemalarında belirtilen aranılan nitelikleri taşımaları gerekmektedir. Buna ilaveten hizmet dışından başvuracak adaylardan **ORTA DÜZEY** Yeterlik Sınavı'nı geçme koşulu aranmaktadır.

5. Sınav Yöntemi, Konular ve Süre

Yazılı Yarışma Sınavı **çoktan seçmeli** yöntemle yapılacaktır. Adaylara cevaplamaları için 50 soru sorulacaktır. Sınav süresi ise 75 dakika olacaktır. Adaylar, mühhal ilan edilen mevkilerin bağlı bulunduğu hizmet sınıfları için 2005 Kamu Görevlileri Sınav Tüzüğü'nde öngörülmüş olan ve aşağıda verilen sınav konularından sorumlu tutulacaklardır.

III. Derece Psikolog ve III. Derece Şiddeti Önleme ve Ayrımcılıkla Mücadele Memuru

Kadroları için Sınav konuları

- 1) Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasası
- 2) Kamu Görevlileri Yasası
- 3) Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konularında KKTC Meclisince kabul edilen uluslararası sözleşmeler; 05/1996 sayılı Kadınlara Karşı Her Türü Ayrımcılığın Önlenmesi Uluslararası Sözleşmesinin Onaylanmasının Uygun Bulunmasına ilişkin Yasa
- 58/2011 Sayılı Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev içi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi (Onay) Yasası
- 4) İnsan Hakları ve Toplumsal Cinsiyet Konularında Genel Bilgi
- 5) Sosyolojiye Giriş
- 6) Psikolojiye Giriş
- 7) Genel Kültür (Kıbrıs Tarihi, Kıbrıs Coğrafyası ve Güncel Konular)

2005 Kamu Görevlileri Sınav Tüzüğü'nde öngörülen ve yukarıda verilen yasalar değişiklikleri ile dikkate alınmalıdır.

III. Derece Ekonomi, Planlama ve Eğitim Memuru Kadrosu için Sınav Konusu

- 1) Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasası
- 2) Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konularında KKTC Meclisince kabul edilen uluslararası sözleşmeler;
05/1996 sayılı Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Uluslararası Sözleşmesinin Onaylanmasının Uygun Bulunmasına ilişkin Yasa
58/2011 Sayılı Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev içi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi (Onay) Yasası
- 3) İnsan Hakları ve Toplumsal Cinsiyet Konularında Genel Bilgi
- 4) Türkçe
- 5) Anayasa
- 6) Kamu Görevlileri Yasası
- 7) Genel Kültür (Kıbrıs Tarihi, Kıbrıs Coğrafyası ve Güncel Konular)
2005 Kamu Görevlileri Sınav Tüzüğü'nde öngörülen ve yukarıda verilen yasalar değişiklikleri ile dikkate alınmalıdır.

III. Derece Hukuk, Uygulama ve İzleme Memuru Kadrosu için Sınav Konusu

- 1) Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasası
- 2) Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konularında KKTC Meclisince kabul edilen uluslararası sözleşmeler;
05/1996 sayılı Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Uluslararası Sözleşmesinin Onaylanmasının Uygun Bulunmasına ilişkin Yasa
58/2011 Sayılı Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev içi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi (Onay) Yasası
- 3) İnsan Hakları ve Toplumsal Cinsiyet Konularında Genel Bilgi
- 4) Türkçe
- 5) Genel Hukuk Bilgileri
- 6) Yasa Tüzük ve Yönetmelikleri Hazırlama Teknikleri
- 7) Kamu Görevlileri Yasası
- 8) Genel Kültür (Kıbrıs Tarihi, Kıbrıs Coğrafyası ve Güncel Konular)
2005 Kamu Görevlileri Sınav Tüzüğü'nde öngörülen ve yukarıda verilen yasalar değişiklikleri ile dikkate alınmalıdır.

6. Sınavda Uyulması Gereken Kurallar

Adayların sınava girerken, kimliklerini doğrulayacak bir belgenin (kimlik kartı, pasaport veya sürüş ehliyeti)asını ibraz etmeleri gerekmektedir. Kimliğini belgeleyemeyen adaylar sınava alınmayacaktır.

Sınavda hesap makinesi ve benzeri cihazlar kesinlikle kullanılmayacak, cep telefonları ise sınav salonuna getirilmeyecektir.

Ayrıca soru kitapçıklarında belirlenecek olan diğer kurallara da titizlikle uyulacaktır. Kurallara aykırı davranan kişilerin sınavı geçersiz sayılacaktır.

7. Sınav Kağıtlarının Değerlendirilmesi, Başarı Puanı ve Sonuçların Açıklanması

Sınav kağıtlarının değerlendirilmesi, Kamu Hizmeti Komisyonu Sınav İşleri Müdürlüğü'nde, optik okuyucu tarafından değerlendirilecektir.

Sınav 100 puan üzerinden yapılacak ve **başarı puanı 60 ve üzeri puan** olacaktır. Münhal sayısı kadar en yüksek başarıyı gösteren adaylar sözlü yarışma sınavına çağrılacaktır.

Sonuçlar, sınavın tamamlanmasından sonraki ilk saatlerde, Kamu Hizmeti Komisyonu'nun web sitesinden yayınlanacaktır

8. Sınav Sonucuna İtiraz

Sınavdan sonra açıklanacak ilk sınav sonuçları, itiraza açık "Kesin Olmayan Geçici Sonuçlardır.

İtiraz, sınav sonuçlarının Kamu Hizmeti Komisyonu web sayfasında açıklanmasından sonra en geç 3 iş günü içerisinde yazılı olarak, Gelir ve Vergi Dairesi veya şubelerine yatırılacak sınav ücretinin yarısı tutarındaki itiraz ücreti makbuzu ile birlikte Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanlığı'na yapılabilir. Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanlığı, yapılan itirazları makul bir süre içerisinde değerlendirerek, sonucu itiraz edene bildirir. Ayrıca Komisyon'a yapılacak yazılı itirazlarda, yapılan araştırma ve inceleme sonucunda haklı bulunulması halinde itiraz ücreti itiraz edene iade edilir.

İtirazların değerlendirilmesinin tamamlanmasından sonra, açıklanan liste son şeklini alarak "Kesin Sınav Sonuçları" olarak duyurulur.

9. Münhal Kadroların Baremleri

1 Ocak, 2011 tarihinde yürürlüğe giren 47/2010 sayılı Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasası'nın 4. maddesi uyarınca Maliye Bakanlığı'nca düzenlenecektir

10. Sınav Başvuru İçin Gerekli Belgeler

- (1) [Başvuru Formu](#)
- (2) Sınav Ücreti Makbuzu
- (3) KKTC Kimlik Kartı (Fotokopi)
- (4) Yeterlik Belgesi (Fotokopi)
- (5) Okul Diploması veya Çıkış Belgesi Fotokopisi
- (6) Bir adet resim
- (7) Terhis Belgesi (Fotokopi) - (Erkek adaylar için)
- (8) Toplumsal Cinsiyet eşitliği, İnsan Hakları, Kadının İnsan Hakları, Şiddetle Mücadele, Kadın Çalışmaları vb. konularda sertifika programları ve eğitim faaliyetlerine katıldığını gösteren belge.
- (9) Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından düzenlenen İngilizce Yabancı Dil Sınavını geçtiğini veya en az "Common European Framework of Reference for Languages" B1 seviyesinde sertifikaya sahip olduğunu gösteren belge.

11. Sınav Öncesi ve Sonrası Tüm Bilgi ve Gelişmeler ile Duyuru ve Çağrılar KHK Web Sitesi Kanalıyla Yapılacak

Süratli, doğru ve geniş bilgi akışı ve haberleşme için **KHK Web Sitesi** önceliği dikkate alınarak, adaylar tarafından sürekli olarak izlenmesi gerekmektedir.

Yazılı sınav sonrasındaki sözlü yarışma sınavının (mülakat) duyuru ve çağrıları da sadece **KHK Web Sitesi'nden** yapılacaktır.

Kamil Kayral
Kamu Hizmeti Komisyonu
Başkanı